

Согласовано

Координационный совет

ММО ВПО "ГРОМ"

Протокол № __

от " __ " _____ 20__ года

УТВЕРЖДЕНО

Приказом руководителя

ММО ВПО "ГРОМ"

№ __ от " __ " _____ 20__ года,

Руководитель ММО ВПО "ГРОМ"

_____ / Р.О. Шапилов/

ПОЛОЖЕНИЕ О
КЛУБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ, ПОощРЕНИЯХ
И ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЯХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ
ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
"ГРОМ"
город Москва

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. **Клубная дисциплина** есть строгое и точное соблюдение всеми членами организации порядка и правил, установленных уставом и положениями Организации, общевоинскими уставами Вооруженных Сил Российской Федерации (далее - общевоинские уставы) и приказами командиров (начальников).

1.2. **Клубная дисциплина основывается** на осознании членами организации воинского долга и личной ответственности за защиту Российской Федерации. Она строится на правовой основе, уважении чести и достоинства членов общественной организации.

Основным методом воспитания членов организации дисциплинированности является убеждение.

1.3. **Клубная дисциплина обязывает** каждого члена организации:

- быть верным Кодексу чести (обязательству), строго соблюдать Конституцию Российской Федерации, законы Российской Федерации и требования устава и положений Организации;
- выполнять свой долг умело и мужественно, добросовестно изучать военное дело и другие дисциплины организации, беречь государственное и военное имущество, а так же имущество организации;
- беспрекословно выполнять поставленные задачи в любых условиях, стойко переносить трудности;
- быть бдительным, строго хранить государственную тайну и тайну общественной организации;
- поддерживать определенные общевоинскими уставами правила взаимоотношений между военнослужащими, крепить войсковое товарищество;
- оказывать уважение командирам (начальникам) и друг другу, соблюдать правила воинского приветствия и воинской вежливости;
- вести себя с достоинством в общественных местах, не допускать самому и удерживать других от недостойных поступков, содействовать защите чести и достоинства граждан;

1.4. **Клубная дисциплина достигается:**

- воспитанием у членов организации морально-психологических, боевых качеств и сознательного повиновения командирам (начальникам);
- знанием и соблюдением личным составом законов Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации, требований общевоинских уставов, устава и положений Организации;
- личной ответственностью членов организации за исполнение своих обязанностей;
- поддержанием в организации (подразделении) внутреннего порядка всем личным составом;
- четкой организацией подготовки и полным охватом ею личного состава;
- повседневной требовательностью командиров (начальников) к подчиненным и контролем за их исполнительностью, уважением личного достоинства членов организации и постоянной заботой о них, умелым сочетанием и правильным применением мер убеждения и общественного воздействия коллектива;
- созданием в организации (подразделении) необходимых условий.

1.5. Право командира (начальника) отдавать приказ и обязанность подчиненного беспрекословно повиноваться являются основными принципами единоначалия. В случае открытого неповиновения или сопротивления подчиненного командир (начальник) обязан для восстановления порядка и клубной дисциплины принять все установленные уставом и положениями меры.

2. ПООЩРЕНИЯ И ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

2.1. Поощрения являются важным средством воспитания членов организации и укрепления дисциплины.

Командир (начальник) в пределах прав, определенных настоящими положениями, обязан поощрять подчиненных за особые личные заслуги, разумную инициативу и усердие.

2.2. К членам организации применяются следующие поощрения:

- а) снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания;
- б) объявление благодарности;
- в) награждение грамотой, ценным подарком или деньгами;
- г) присвоение клубного звания;
- д) награждение нагрудным знаком отличника;
- е) назначение на должность;
- ж) награждение медалью «За заслуги перед организацией» I, II и III степени;
- з) награждение орденом «За верность организации» I, II и III степени;
- и) награждение орденом «Почетного члена организации “Гром”»

2.3. К членам организации могут применяться следующие виды дисциплинарных взысканий:

- а) предупреждение;
- б) выговор;
- в) строгий выговор;
- г) запрет на участие в клубных выездах и мероприятиях;
- д) лишение нагрудного знака отличника;
- е) снижение в должности;
- ж) снижение в клубном звании;
- з) снижение в клубном звании со снижением в должности;
- и) исключение из организации.

Членам организации может назначаться испытательный, длительностью на усмотрение координационного совета. При исправлении члена организации в течение установленного исправительного срока дисциплинарное взыскание с него снимается.

3. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ПООЩРЕНИЙ

3.1. Командиры (начальники) могут применять поощрения как в отношении отдельного члена организации, так и в отношении всего личного состава клуба (подразделения).

За одно отличие член организации может быть поощрен только один раз.

При определении вида поощрения принимаются во внимание характер заслуг, усердие и отличия члена организации, а также прежнее отношение его к участию в жизни общественной организации.

3.2. Член организации, имеющий дисциплинарное взыскание, может быть поощрен только путем **снятия ранее примененного** взыскания.

Одновременно с члена организации может быть снято только одно дисциплинарное взыскание.

Командир (начальник) имеет право снять дисциплинарное взыскание только после того, как оно сыграло свою воспитательную роль и член организации исправил свое поведение образцовым выполнением требований устава и положений общественной организации.

3.3. Снятие дисциплинарного взыскания - **снижение в клубном звании (должности)** - с членов организации осуществляется не ранее чем через шесть месяцев со дня его применения.

Члены организации восстанавливаются в прежнем клубном звании только при назначении их на соответствующую должность. Дисциплинарное взыскание - **снижение в должности** - может быть снято с члена организации без одновременного восстановления его в прежней должности.

3.4. Поощрение - **объявление благодарности** - применяется как в отношении отдельного члена организации, так и в отношении всего личного состава организации (подразделения).

3.5. Поощрение - **награждение грамотой, ценным подарком или деньгами** - применяется в отношении всех членов организации, при этом грамотой награждаются как отдельные члены организации, так и весь личный состав организации (подразделения), как правило, в конце периода обучения (учебного года), в конце отчетного периода (календарный год, квартал), а также при подведении итогов соревнования (состязания).

3.6. Поощрения - **присвоение клубного звания** - применяются в отношении членов организации за особые личные заслуги.

3.7. Поощрение - **награждение нагрудным знаком отличника** - объявляется приказом руководителя организации и применяется в отношении курсантов, которые являлись отличниками в течение одного периода обучения.

3.8. Поощрение - **назначение на должность** - объявляется приказом руководителя организации и применяется в отношении членов организации, которые соответствуют требованиям к той или иной должности общественной организации.

3.9. Поощрение - **награждение медалью «За заслуги перед организацией»** - объявляется приказом руководителя организации и применяется в отношении членов организации, которые внесли вклад в работу и развитие организации.

Медаль выдается в трех степенях: от III до I степени, последовательно.

С медалью также выдаётся удостоверение, дающее право на ее ношение.

3.10. Поощрение - **награждение орденом «За верность организации»** - объявляется приказом руководителя организации и применяется в отношении членов организации, которые активно участвовали в жизни общественной организации.

Орден выдается в трех степенях: от III до I степени, последовательно.

С орденом также выдаётся удостоверение, дающее право на его ношение.

3.11. Поощрение - **награждение орденом «Почетного члена организации «Гром»** - объявляется приказом руководителя организации и применяется в отношении членов организации, а так же граждан не имеющих членства в организации, за помощь в развитие общественной организации, а также за неоценимый вклад, внесённый в работу и развитие организации.

С орденом также выдаётся свидетельство, дающее право на его ношение.

Является высшей наградой ММО ВПО «ГРОМ».

3.12. Поощрения объявляются перед строем, на собраниях или совещаниях организации, в приказе _____ или _____ лично. Объявление приказов о поощрении или награждении отличившихся членов организации обычно _____ проводится _____ в _____ торжественной _____ обстановке. Одновременно с объявлением приказа о поощрении членам организации, как правило, вручаются грамоты, ценные подарки или деньги и нагрудные знаки отличника.

3.13. Член организации считается не имеющим дисциплинарных взысканий после их снятия соответствующим командиром (начальником) или по истечении одного года со дня применения последнего взыскания, если за этот период к нему не было применено другое дисциплинарное взыскание.

4. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ

4.1. К члену организации, совершившему дисциплинарный проступок, могут применяться только те дисциплинарные взыскания, которые определены настоящим положением.

4.2. Принятию командиром (начальником) решения о применении к подчиненному дисциплинарного взыскания предшествует разбирательство.

Разбирательство проводится в целях установления виновных лиц, выявления причин и условий, способствовавших совершению дисциплинарного проступка.

Разбирательство, как правило, проводится без оформления письменных материалов, за исключением случаев, когда командир (начальник) потребовал представить материалы разбирательства в письменном виде.

4.3. Применение дисциплинарного взыскания к члену организации, совершившему дисциплинарный проступок, производится в срок до 10 суток со дня, когда командиру (начальнику) стало известно о совершенном дисциплинарном проступке (не считая времени на проведение разбирательства и времени болезни члена организации).

Член организации, считающий себя невиновным, имеет право в течение 10 суток со дня применения дисциплинарного взыскания подать жалобу.

4.4. Запрещается за один и тот же дисциплинарный проступок применять несколько дисциплинарных взысканий, или соединять одно взыскание с другим, или применять взыскание ко всему личному составу подразделения вместо наказания непосредственных виновников.

5. ПОРЯДОК ПРИВЕДЕНИЯ В ИСПОЛНЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ

5.1. К члену организации, совершившему дисциплинарный проступок, могут применяться только те дисциплинарные взыскания, которые определены настоящим положением.

5.2. Дисциплинарное взыскание исполняется, как правило, немедленно, а в исключительных случаях - не позднее истечения срока давности привлечения члена организации к дисциплинарной ответственности. По истечении срока давности взыскание не исполняется, но запись о нем в служебной карточке сохраняется.

5.3. О примененных дисциплинарных взысканиях объявляется:

- а) членам организации - лично или перед строем;

Кроме того, дисциплинарные взыскания могут объявляться в приказе.

Объявлять дисциплинарные взыскания командирам (начальникам) в присутствии их подчиненных запрещается.

При объявлении члену организации дисциплинарного взыскания указываются причина наказания и суть дисциплинарного проступка.

5.4. Дисциплинарные взыскания - **предупреждение, выговор, строгий выговор** - объявляются члену организации в порядке, указанном в пункте 5.3 настоящего положения.

5.5. Дисциплинарное взыскание - **запрет на участие в клубных выездах и мероприятиях** - объявляется приказом руководителя.

5.6. Дисциплинарное взыскание - **лишение нагрудного знака отличника** - объявляется приказом руководителя клуба и исполняется в отношении: курсантов - перед строем клуба.

5.7. Дисциплинарное взыскание - **снижение в должности** - применяется в отношении всех членов организации, объявляется приказом руководителя организации и исполняется без согласия члена организации на перемещение на нижестоящую должность.

5.8. Дисциплинарное взыскание - **снижение в клубном звании, в том числе и со снижением в должности** - объявляется приказом руководителя организации.

Члену организации, к которому применено дисциплинарное взыскание - снижение в клубном звании при объявлении взыскания определяется время для замены соответствующих знаков различия.

Запрещаются срывание петлиц, срезание нашивок и другие действия, унижающие личное достоинство членов организации.

5.9. Дисциплинарное взыскание - **исключение из организации** - применяется в отношении члена организации за невыполнение им условий и правил установленных в организации Уставом и положениями. Данное взыскание применяется по решению координационного совета и объявляется приказом руководителя организации. Личное дело исключенного участника сохраняется в архиве в течение пяти лет.

ТРЕБОВАНИЯ К КУРСАНТАМ И КАНДИДАТАМ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ “ГРОМ”

Данные требования обязательны для выполнения всеми курсантами организации.

Требования к курсантам организации:

1. Положительная характеристика с места учебы;
2. Отсутствие текущих двоек (за последний месяц);
3. Примерное поведение в клубе и вне клуба (достойное звание курсанта клуба);
4. Соответствующий внешний вид;
5. Соответствующая физическая подготовка, ЗОЖ;
6. Моральный облик в социальных сетях (отсутствие глупых фото, видео, нецензурица и т.д.), а так же и в жизни;
7. Саморазвитие и самосовершенствование;
8. Взаимопомощь (особенно помощь младшим);
9. Подавать положительный пример младшим участникам организации.

Проверка вышеперечисленных требований производится в последнюю неделю каждого месяца. Проверку производит координационный совет организации.

В случае нарушения данных требований руководство и координационный совет организации могут применять к курсантам дисциплинарные взыскания в соответствии с положением о клубной дисциплине, поощрениях и дисциплинарных взысканиях.

В случае нарушения данных требований курсанту даётся исправительный срок на усмотрение координационного совета, для исправления нарушений.